



ESSEC
BUSINESS SCHOOL
Partenaire historique

Grande École des Ressources Humaines



Post-Bac, Bac+3 & Bac+5
**Révélez vos talents,
construisez votre avenir.**

 isfogep.fr



À ISFOGEP,

nous sommes plus que jamais convaincus de notre raison d'être et de notre responsabilité : former des professionnels RH capables d'accompagner les transformations de notre société et des organisations.

Transition écologique, nouvelles formes de travail, impact du numérique et intelligence artificielle : les défis sont nombreux. Ils exigent des compétences, bien sûr, mais aussi du courage, de la lucidité et un profond sens du collectif.

C'est pourquoi nous faisons le choix d'une formation exigeante, concrète et ancrée dans les réalités professionnelles. Notre engagement est de préparer des femmes et des hommes capables de comprendre ces mutations, d'y répondre avec exigence et surtout d'y contribuer avec humanité. C'est cette vision des Ressources Humaines que nous souhaitons transmettre à nos étudiants et étudiantes.

Sophie Chabasse
Directrice

La Grande École des Ressources Humaines



La Grande École des
Ressources Humaines

Des certifications professionnelles - *reconnues par l'État*

ISFOGEP forme aux métiers des Ressources Humaines à travers deux certifications :

- **Bac+3 - Chargé des Ressources Humaines**, Niveau 6 RNCP39604
- **Bac+5 - Manager des Ressources Humaines**, Niveau 7 RNCP 42639



Des valeurs fondatrices

Humanisme

Responsabilité

Exigence

Ouverture

Accompagnement

L'**exigence** anime notre approche : elle guide le recrutement de nos candidats, la sélection rigoureuse de nos intervenants et l'élaboration d'une pédagogie innovante. Nous plaçons la **responsabilité** au cœur de notre mission, notamment en sensibilisant nos étudiants aux enjeux socio-environnementaux et à la responsabilité sociale.

Tout au long de leur parcours, nos étudiants bénéficient d'un **accompagnement attentif et inclusif**.

Enfin, l'**humanisme sous-tend notre vision**, à la fois pédagogique et professionnelle : les humains au service de l'humanité. C'est pourquoi l'**ouverture**, au sens d'esprit critique mais aussi de géographie, est au cœur de nos formations : **penser pour agir dans le monde du travail, sur le plan local, national et international**.

Dans ce document, les termes désignant des personnes ou des fonctions sont employés au masculin pour faciliter la lecture. Ils s'appliquent indifféremment aux femmes et aux hommes sans discrimination.



Pourquoi *choisir ISFOGEP* ?

La Grande École des
Ressources Humaines

→ Pour son expertise en Ressources Humaines

Depuis 50 ans, ISFOGEP forme des experts et des cadres en Ressources Humaines, alliant savoir-faire opérationnel et vision stratégique pour répondre aux défis actuels des entreprises.

→ Pour ses formations professionnalisantes

ISFOGEP forme à un large éventail de métiers RH, en développant des compétences stratégiques (transformation, management agile, intelligence collective) et opérationnelles (recrutement, gestion des carrières, paie, réglementation), pour une préparation complète aux réalités du métier.

→ Pour son approche pédagogique active

Les cours sont assurés exclusivement par des experts et professionnels du secteur des Ressources Humaines. Cette approche garantit une formation ancrée dans la réalité du terrain, permettant aux étudiants d'acquérir des compétences directement applicables en entreprise.

→ Pour son accompagnement personnalisé

Chaque parcours est suivi de près. Des suivis pédagogiques individuels permettent d'adapter la progression à chaque étudiant, tandis que des suivis en entreprise accompagnent la montée en compétences sur le terrain. Une équipe disponible reste à l'écoute à chaque étape du parcours.

Taux d'insertion professionnelle

Grâce à une formation de haut niveau, nos certifiés bénéficient d'un excellent taux d'insertion professionnelle dans les métiers de la filière RH :

7 **Bac+3 CRH**

Taux moyen sur les 3 dernières promotions

80%

7 **Bac+5 MRH**

Taux moyen sur les 5 dernières promotions

93%

Les ⊕ d'ISFOGEP

- + Des ateliers bureautique
- + Des ateliers de posture RH
- + De la remédiation orthographique
- + Des conférences RH par des experts
- + Du mentorat
- + Un colloque RH
- + Des projets étudiants
- + Suivi individualisé
- + Une plateforme de E-learning



Partenariat avec *l'ESSEC Business School*

Responsabilité,
Humanisme,
Excellence,
Innovation,
Diversité.

*Autant de valeurs qui
réunissent ISFOGEP et ESSEC !*

Notre certification de niveau 7 bénéficie d'un partenariat privilégié avec l'**ESSEC Business School**. Les candidats de 2^e année du **Bac+5** bénéficient, durant **5 semaines**, d'**enseignements proposés par les enseignants-chercheurs de l'ESSEC** qui mettent à leur disposition des **expériences pédagogiques, des travaux de recherche et des conseils**, lors de sessions dédiées sur le **campus de Cergy-Pontoise**.

Les deux écoles ont à cœur d'accompagner les candidats sur les grandes questions qui challengent les entreprises et la société, qu'elles soient **économiques, environnementales ou sociales**.

Photo : ESSEC Business School (www.essec.edu)

Bac+3 Chargé des Ressources Humaines

— RNCP39604 Niveau 6 



Cette certification, qui se consacre exclusivement à la fonction RH, répond aux besoins des entreprises qui évoluent dans un contexte **mondialisé, digitalisé et changeant**.

Le Chargé des Ressources Humaines a en charge l'**application et le déploiement de la stratégie des Ressources Humaines de l'entreprise**. Il ou elle assure la mise en œuvre des projets RH qui lui sont confiés portant sur l'**administration du personnel, la gestion de la paie, le développement des processus recrutement et de compétences, la digitalisation des process, le reporting social**, tout en maîtrisant l'**environnement juridique**.



Débouchés et métiers

- Assistant en Ressources Humaines
- Chargé de mission formation
- Chargé de recrutement
- Chargé diversité et égalité des chances
- Assistant SIRH
- ...

Les d'ISFOGEP

- + Participation au Colloque RH
- + Conférences thématiques par des experts RH
- + Méthodologie de mémoire et soutenance

Admissions

Prérequis : être titulaire d'un Bac +2 ou certification de niveau 5

1. Candidature en ligne sur [ISFOGEP.fr](https://www.isfogep.fr) :

De janvier à septembre

2. Entretien avec un jury de professionnels :

De février à septembre, avec une proposition de date sous 72h

3. Réponse du jury :

Par mail, dans les 48h suivant l'entretien

4. Accompagnement vers l'alternance :

Soutien jusqu'à l'entrée en formation, ateliers CV, lettre de motivation et entretien d'embauche d'avril à juillet. Mise en relation avec nos partenaires entreprises.

Une formation *professionnalisante*
**en alternance ou
en stage alterné**

→ 1 semaine
en formation

→ 3 semaines
en entreprise

Un programme *5 blocs de compétences*

1 an / 490^h

Accompagnement de la mise en œuvre de la politique RH et RSE

- Conduite des projets RH et accompagnement de la conduite du changement
- Accompagnement des collaborateurs dans la digitalisation raisonnée et durable des process RH
- Contribution à la politique sociale et de responsabilité sociétale
- Animation d'une équipe RH dans une démarche inclusive

Pilotage et optimisation du processus de recrutement et de développement des compétences

- Conception et pilotage du processus de recrutement dans une démarche d'inclusivité et de lutte contre toutes les discriminations
- Animation du processus d'intégration et de fidélisation des nouveaux personnels
- Elaboration et mise en œuvre du Plan de Développement des Compétences

Accompagnement du dialogue et du climat social

- Mise en œuvre de la concertation et du dialogue social avec les personnels et leurs représentants
- Définition et mise en œuvre de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)
- Contrôle de l'application des normes d'hygiène, de sécurité, et de prévention des risques psychosociaux

Pilotage de la gestion administrative et réglementaire du personnel

- Sécurisation du processus de paie et participation à la politique de rémunération
- Administration des dossiers individuels des personnels en conformité avec les obligations légales et de normalisation des process RH
- Élaboration d'une communication interne RH

Contribution au pilotage de la performance de l'organisation et à l'amélioration continue

- Réalisation de reporting efficaces des données sociales et RH
- Animation d'une démarche qualité et d'amélioration continue des process RH



Ayméric,

Étudiant Bac+3 Chargé des Ressources Humaines

J'ai choisi l'ISFOGEP pour sa réputation de sérieux et la qualité de ses enseignements. C'est une école reconnue sur le bassin limougeaud, et je savais qu'un diplôme obtenu ici serait un véritable atout pour la suite de mon parcours.

J'ai approfondi mes compétences sur le plan de développement des compétences, la QVCT, la prévention des RPS, le recrutement et l'administration du personnel. L'alternance à l'Urssaf du Limousin m'a permis de les mettre directement en pratique.



Bac+5 Manager des Ressources Humaines

RNCP42639 Niveau 7 



En partenariat avec
ESSEC
BUSINESS SCHOOL



La fonction Ressources Humaines est au cœur des **mutations du monde du travail**. Transformation des organisations, intelligence artificielle, Data RH, RSE et nouvelles attentes des collaborateurs redessinent le métier de Manager RH. De niveau Bac+5, la formation Manager des Ressources Humaines vous prépare à **anticiper, décider et transformer** grâce à une **expertise RH à 360°**.

Vous apprendrez à :

- **Piloter** la stratégie RH et la performance de l'entreprise
- **Conduire** des projets RH complexes et accompagner les transformations
- **Attirer, développer et fidéliser** les talents
- **Exploiter** la Data RH et l'IA pour éclairer vos décisions

Débouchés et métiers

- Directeur des Ressources Humaines
- Directeur du Développement RH
- Manager des Ressources Humaines (MRH)
- Human Resources Business Partner (HRBP)
- Responsable SIRH

Les d'ISFOGEP

- + **Création et animation du Colloque RH**
- + **Projets étudiants**
- + **Des masterclasses :**
 - 3 parcours thématiques au choix :
 - International RH
 - Entrepreneurat RH
 - Manager public RH

Admissions

Prérequis : être titulaire d'un Bac +3 ou certification de niveau 6

- 1. Candidature en ligne sur ISFOGEP.fr :**
De janvier à septembre
- 2. Entretien avec un jury de professionnels :**
De février à septembre, avec une proposition de date sous 72h

- 3. Réponse du jury :**
Par mail, dans les 48h suivant l'entretien
- 4. Accompagnement vers l'alternance :**
Soutien jusqu'à l'entrée en formation, ateliers CV, lettre de motivation et entretien d'embauche d'avril à juillet. Mise en relation avec nos partenaires entreprises.

Une formation *professionnalisante*
**en alternance ou
en stage alterné**

→ 1 semaine
en formation

→ 3 semaines
en entreprise

Un programme *5 blocs de compétences*

2 ans / 1001^h

Piloter la politique RH et la transformation des organisations

- Analyser la stratégie et l'environnement de l'entreprise
- Concevoir une politique RH alignée avec la stratégie
- Piloter la performance économique de la fonction RH
- Accompagner les transformations organisationnelles
- Utiliser la Data et l'IA de manière responsable et éthique et augmenter la fonction RH

Piloter la responsabilité sociétale et conduite du dialogue social au sein de l'organisation

- Piloter le dialogue social
- Maîtriser la gouvernance sociale
- Déployer une politique RH responsable
- Développer la diversité, l'inclusion et l'égalité professionnelle
- Prévenir les risques et améliorer la QVCT

Manager la stratégie des compétences et des talents

- Développer une marque employeur attractive
- Anticiper les besoins en emplois et compétences
- Attirer et recruter les talents
- Développer les compétences et les parcours professionnels
- Fidéliser et engager les collaborateurs

Piloter de manière prédictive les RH et la performance de l'organisation

- Exploiter la Data RH
- Construire des tableaux de bord RH performants
- Développer une approche prédictive des RH
- Piloter la performance individuelle et collective
- Auditer et améliorer les pratiques RH

Manager des équipes et des projets RH

- Développer un leadership responsable et inclusif
- Manager des équipes en présentiel et à distance
- Adopter les méthodes du management agile
- Piloter des projets RH complexes
- Déployer une communication RH efficace



Willibrod,

Étudiant en Bac+5 Manager des Ressources Humaines

La pédagogie du programme tend à résoudre des problèmes concrets, que nous pouvons rencontrer sur le terrain. Ainsi, nous travaillons beaucoup avec des mises en situation des jeux de rôle, et des travaux collectifs ou individuels.





Le Colloque RH

À ISFOGEP, la démarche pédagogique est renforcée par la **forte implication des étudiants** dans l'organisation d'événements de belle ampleur. Depuis près de 20 ans, les étudiants de 2^e année organisent un colloque RH sur une thématique d'actualité. Cette gestion de projet leur permet d'acquérir des compétences complémentaires en **organisation, planification, analyse fonctionnelle, budget, etc.**

✓ Ateliers Posture RH

Quatre fois par an, une experte RH vous accompagne pour **développer votre posture professionnelle** : prendre la parole, argumenter, trouver votre place face aux équipes comme à la direction. Sur inscription, sur la base du volontariat.

✓ Remédiation orthographique

Dans les métiers RH, chaque mail, compte rendu ou courrier compte. Grâce à la plateforme OrthographIQ et à l'appui de professionnels de la langue française, vous **renforcez** votre expression écrite et **gagnez en confiance**.

✓ Conférences RH

Deux à trois fois par an, des professionnels RH (et parfois d'autres horizons !) viennent partager leur **expérience** et lancer le **débat**. De quoi ouvrir votre regard, confronter vos idées et **mieux comprendre les réalités du terrain**.



Ils nous font confiance



Campus et vie associative ♥

Au cœur de Limoges, ISFOGEP se distingue par son cadre propice à l'apprentissage. Situé au 43 rue de Sainte-Anne, dans un environnement **calme et agréable**, notre campus offre une atmosphère **dynamique et conviviale**.

À taille humaine, l'école privilégie la **proximité** entre les étudiants et les intervenants, favorisant ainsi une préparation de qualité aux certifications.



✧ Le Bureau des Étudiants

À ISFOGEP, la vie étudiante va **au-delà des cours**. Le Bureau des étudiants (BDE) organise régulièrement des événements conviviaux comme la Journée d'Intégration, le Gala annuel et des soirées étudiantes, offrant ainsi des moments de détente.

En plus de cela, des services de restauration rapide et des **activités sportives, artistiques, ludiques** sont proposés pour favoriser les échanges et la **cohésion** entre étudiants. **Travailler et se divertir** : deux aspects essentiels d'une expérience étudiante complète et enrichissante.





ISFOGEP.fr

 **43 rue de Sainte-Anne**
87000 Limoges
 **05 55 31 67 18**
 **ISFOGEP@3il.fr**

ISFOGEP sur les
réseaux sociaux



Qualiopi 
processus certifié
 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée par **AFNOR Certification**
au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE VALIDER LES ACQUIS D'EXPÉRIENCE
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE