



ISFOGEP

En partenariat
historique avec



ESSEC
BUSINESS SCHOOL

L'école RH accélératrice de talents

Bachelor & Mastère
Formations supérieures
en Ressources Humaines

isfogep.fr



FRANCE
compétences
CERTIFICATION
enregistrée au RNCP

ISFOGEP, une école...

La fonction RH se transforme en écho aux mutations du monde du travail et plus largement à celles de la société et de l'humanité. Dans ce contexte, les futurs cadres RH deviennent stratégiques, facilitateurs et leaders de la transformation. Notre école doit être investie de tout ce qui relève de la Responsabilité Sociétale qui est, et sera, une partie intégrante des pratiques professionnelles RH. Nous avons la responsabilité de sensibiliser, former nos étudiants, par le biais d'un socle commun de connaissances et de compétences, aux enjeux socio-écologiques, environnementaux et climatiques.

L'engagement sur des thématiques comme l'inclusion, la mixité, la parité, la transparence des décisions, l'éthique seront à l'avenir des sujets à maîtriser pour nos futurs cadres RH.

La nécessaire transformation des fonctions RH implique indéniablement une évolution de nos formations afin d'accompagner ces bouleversements et les entreprises. L'alternance est une véritable opportunité et une réponse adaptée pour favoriser l'acquisition de ces nouvelles compétences et ainsi faire émerger les meilleurs talents. Jusqu'à présent très centrés sur des sujets opérationnels et de gestion, les futurs cadres RH auront, plus que jamais, à se concentrer sur le développement humain, sur des processus d'intelligence collective, sur des modalités plus collaboratives, plus engageantes.

A nous de relever le défi de former aussi aux compétences transverses pour leur offrir la capacité de devenir des influenceurs au sein des entreprises.

ISFOGEP, une école incubatrice qui développe les compétences pour préparer les professionnels RH au pilotage du changement social, humain et managérial de l'entreprise : une ambition éthique et créative avant tout ! •

L'école RH
accélératrice
de talents

Bachelor & Mastère
Formations supérieures en
Ressources Humaines

Des certifications reconnues

ISFOGEP forme aux métiers des ressources humaines à travers deux certifications :

- Bachelor Chargé-e des Ressources Humaines, Titre 6 RNCP 39604
- Mastère Manager des Ressources Humaines, Titre 7 RNCP 38112



FRANCE
compétences

Des valeurs fondatrices

Humanisme

Responsabilité

Exigence

Ouverture

Accompagnement

L'**exigence** anime notre approche : elle guide le recrutement de nos candidats, la sélection rigoureuse de nos intervenants et l'élaboration d'une pédagogie innovante. Nous plaçons la **responsabilité** au cœur de notre mission, notamment en sensibilisant nos étudiants aux enjeux socio-environnementaux et à la responsabilité sociétale.

Tout au long de leur parcours, nos étudiants bénéficient d'un **accompagnement attentif et inclusif**.

Enfin, l'**humanisme sous-tend notre vision**, à la fois pédagogique et professionnelle : les humains au service de l'humanité. C'est pourquoi l'**ouverture** au sens d'esprit critique mais aussi de géographie, est **au cœur de nos formations** : penser pour agir dans le monde du travail, sur le plan local, national et international.

Sophie Chabasse
Directrice



ISFOGEP

Pourquoi choisir ISFOGEP ?

L'école RH
accélératrice
de talents

→ Pour son expertise en Ressources Humaines

Depuis 50 ans, ISFOGEP forme des experts et des cadres en Ressources Humaines, alliant savoir-faire opérationnel et vision stratégique pour répondre aux défis actuels des entreprises.

→ Pour ses formations professionnalisantes

ISFOGEP forme à un large éventail de métiers RH, en développant des compétences stratégiques (transformation, management agile, intelligence collective) et opérationnelles (recrutement, gestion des carrières, paie, réglementation), pour une préparation complète aux réalités du métier.

→ Pour son approche pédagogique

Les cours sont assurés exclusivement par des experts et professionnels du secteur des ressources humaines. Cette approche garantit une formation ancrée dans la réalité du terrain, permettant aux étudiants d'acquérir des compétences directement applicables en entreprise.

Taux d'insertion professionnelle

Grâce à une formation de haut niveau, nos certifiés bénéficient d'un excellent taux d'insertion professionnelle dans le métier :

↗ **94%** pour le Bachelor

↗ **96%** pour le Mastère



ISFOGEP se positionne comme un acteur majeur et d'excellence dans le domaine de la formation en ressources humaines.

Le Mastère Manager des Ressources Humaines se classe 1^{er} en Nouvelle-Aquitaine et 11^{ème} en France, selon le classement Eduniversal des Meilleurs Masters*. Cette distinction témoigne de la qualité de l'enseignement, du lien avec l'ESSEC Business School, et du solide réseau d'alumni et d'entreprises partenaires qui favorisent l'insertion professionnelle des diplômés.

*Source : Eduniversal 2023 (www.meilleurs-masters.com)



Partenariat avec l'ESSEC Business School

Humanisme

Responsabilité

Innovation

Excellence

Diversité

Autant de valeurs qui réunissent ISFOGEP et ESSEC !

Notre certification de niveau 7 bénéficie d'un partenariat privilégié avec l'ESSEC Business School. Les candidats de 2^{ème} année du Mastère bénéficient, durant 5 semaines, d'enseignements proposés par les professeurs de l'ESSEC qui mettent à leur disposition des expériences pédagogiques, des travaux de recherches et des conseils, lors de sessions dédiées sur le campus de Cergy-Pontoise.

Les deux écoles ont à coeur d'accompagner les candidats sur les grandes questions qui challengent les entreprises et la société, qu'elles soient économiques, environnementales ou sociales.



Photos : ESSEC Business School (www.essec.edu)

Bachelor Chargé-e des Ressources Humaines

RNCP39604 Titre 6 



Cette certification, qui se consacre exclusivement à la fonction RH, répond aux besoins des entreprises qui évoluent dans un contexte **mondialisé, digitalisé et changeant**.

Le ou la Chargé-Chargée des Ressources Humaines a en charge l'**application et le déploiement de la stratégie des Ressources Humaines de l'entreprise**. Il ou elle assure la mise en oeuvre des projets RH qui lui sont confiés portant sur l'**administration du personnel, la gestion de la paie, le développement du processus recrutement et compétences, la digitalisation des process, le reporting social**, tout en maîtrisant l'**environnement juridique**.

**Une formation
professionnalisante
en alternance ou
stage alterné**

 **25%** en
formation

 **75%** en
entreprise

Débouchés et métiers

- Assistant-e des ressources humaines
- Chargé-e de recrutement
- Chargé-e de formation
- Chargé-e de mission diversité et inclusion
- Assistant-e de direction des ressources humaines
- Chargé-e de mission en ressources humaines, qualité de vie au travail et handicap

**Et
aussi...**

- Participation au colloque RH
- Conférences thématiques par des experts RH
- Méthodologie de mémoire et soutenance
- Projet Voltaire



Un programme 5 blocs de compétences

 **1 an**
490^h

Accompagnement de la mise en œuvre de la politique RH et RSE

- Conduite des projets RH et accompagnement de la conduite du changement
- Accompagnement des collaborateurs dans la digitalisation raisonnée et durable des process RH
- Contribution à la politique sociale et de responsabilité sociétale
- Animation d'une équipe RH dans une démarche inclusive

Pilotage et optimisation du processus de recrutement et de développement des compétences

- Conception et pilotage du processus de recrutement dans une démarche d'inclusivité et de lutte contre toutes les discriminations
- Animation du processus d'intégration et de fidélisation des nouveaux personnels
- Elaboration et mise en oeuvre du Plan de Développement des Compétences

Accompagnement du dialogue et du climat social

- Mise en oeuvre de la concertation et du dialogue social avec les personnels et leurs représentants
- Définition et mise en oeuvre de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)
- Prévention des risques psychosociaux et contrôle de l'application des normes d'hygiène et de sécurité

Pilotage de la gestion administrative et réglementaire du personnel

- Sécurisation du processus de paie et participation à la politique de rémunération
- Administration des dossiers individuels des personnels en conformité avec les obligations légales et de normalisation des process RH
- Elaboration d'une communication interne RH

Contribution au pilotage de la performance de l'organisation et à l'amélioration continue

- Réalisation de reporting efficaces des données sociales et RH
- Animation d'une démarche qualité et d'amélioration continue des process RH

Amy



Etudiante Bachelor Chargé-e des Ressources Humaines,
promotion 2023-2024

« Nos professeur-e-s sont toutes et tous des intervenant-e-s professionnel-le-s et nous livrent leur retour d'expérience et leurs conseils pratiques. Cela rend les cours très concrets, contrairement à ce que j'ai pu connaître à la fac.

Ce qui m'a aussi plu à ISFOGEP, c'est le rythme proposé pour l'alternance : nous avons une semaine à l'école et trois semaines en entreprise par mois. Ainsi, nous avons le temps de nous concentrer sur nos cours, et de progresser en entreprise, sur des périodes continues. Cela nous permet également, si nous le souhaitons, de faire une alternance à Paris, où il y a davantage d'entreprises. »

Mastère Manager des Ressources Humaines

RNCP38112 Titre 7 

En partenariat avec



La fonction RH se transforme en écho aux **mutations du monde du travail** et plus largement à celles de la société. Dans ce contexte, les futurs cadres RH deviennent **stratégiques, facilitateurs et leaders** de la transformation.

La formation vise l'acquisition de compétences pour :

- **Renforcer** les expertises RH et **élargir les horizons pour développer l'agilité nécessaire au pilotage de la transformation des organisations**
- **Accompagner et soutenir la stratégie et la performance d'une entreprise**
- **Définir et mettre en œuvre une politique RH et piloter le développement des talents**
- **Conduire** une politique RSE
- **Développer** le leadership

**Une formation
professionnalisante
en alternance ou
stage alterné**

 **25%** en formation

 **75%** en entreprise

Débouchés et métiers

- Directeur/Directrice des Ressources Humaines
- Responsable recrutement
- Manager des relations sociales
- Human Resources Business Partner (HRBP)
- Chief Happiness Officer

**Et
aussi...**

- **Création et animation du colloque RH**
- **Projets étudiants**
- **Projet Voltaire**



Un programme 5 blocs de compétences

 **2 ans**
1000h

Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations

- Analyse des politiques globales et des projets stratégiques de l'entreprise
- Définition / adaptation d'une politique RH
- Pilotage et déploiement des plans d'action RH
- Construction d'un plan de transformation organisationnelle, sociale et juridique
- Pilotage de la digitalisation des process RH comme dispositif d'accompagnement au changement

Pilotage de la responsabilité sociétale et conduite de dialogue social

- Pilotage de la concertation et du dialogue social
- Pilotage de la RSE avec prise en compte des diversités et des principes d'inclusion
- Surveillance et écoute du bien-être au travail face au nouveau rapport des collaborateurs au travail

Management de la stratégie des compétences et des talents

- Développement de la marque employeur et de l'expérience collaborateur
- Pilotage de la Gestion Prospective des Effectifs, des Emplois et des Compétences
- Développement des processus de recrutement, d'intégration et d'engagement dans une démarche inclusive
- Pilotage des dispositifs d'accompagnement, des talents et de leurs trajectoires y compris à l'international

Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH

- Pilotage de la mesure de la performance collective, sociale et sociétale de l'entreprise
- Pilotage de l'évaluation de la performance individuelle des collaborateurs et mise en place d'outils de valorisation de la performance
- Conduite d'audit social RH et d'analyse des risques

Management des équipes et des projets RH

- Management d'une équipe
- Conduite d'actions en mode projet
- Conduite d'une communication RH interne

Willibrod



Etudiant Mastère Manager des Ressources Humaines,
promotion 2023-2025

« Actuellement, nous étudions des matières comme la veille juridique, la marque employeur, la communication en entreprise, ou la politique et stratégie RH.

La pédagogie du programme tend à résoudre des problèmes concrets, que nous pouvons rencontrer sur le terrain. Ainsi, nous travaillons beaucoup avec des mises en situations, des jeux de rôle, et des travaux collectifs ou individuels. Ce que j'aime particulièrement à l'ISFOGEP, c'est le fait que nous soyons évalué-e-s sur nos compétences et non nos connaissances contrairement à l'université. »

Le Colloque RH

À ISFOGEP, la démarche pédagogique est renforcée par la **forte implication des étudiants** dans l'organisation d'événements de belle ampleur. Depuis près de 20 ans, les étudiants de 2^{ème} année organisent un colloque RH sur une thématique d'actualité. Cette gestion de projet leur permet d'acquérir des compétences complémentaires en **organisation, planification, analyse fonctionnelle, budget, etc.**



Engagement étudiant

Tout-e étudiant-e inscrit-e à ISFOGEP, quel que soit son cursus, peut s'engager dans le projet étudiant de son choix.

Un projet étudiant est avant tout un moyen de **valoriser une ou plusieurs compétences** et ce, en mettant en avant un **engagement, une passion, un investissement**. Ces compétences peuvent directement relever du domaine RH ou peuvent être transverses.

Le projet Voltaire

ISFOGEP élargit son exigence en s'engageant pour l'excellence de la langue française dans le monde des RH !

Chaque étudiant-e, sur la base du volontariat, peut intégrer le projet Voltaire en début de cursus. **Amélioration du vocabulaire, conception d'un courriel, remédiation orthographique** : les étudiant-es ont accès à une plateforme d'entraînement autonome et bénéficient d'un accompagnement sur mesure au sein-même d'ISFOGEP.

À la clé, la **Certification Voltaire** pour mettre en valeur des compétences aujourd'hui essentielles dans le monde du travail.



Ils nous font confiance

AIRBUS

BERNIS TRUCKS
Moteur de vos ambitions depuis 1970.

Carsat Retraite & Santé au travail

castorama

CRÉDIT AGRICOLE

DEKRA

ENEDIS
L'ÉLECTRICITÉ EN RESEAU

FedEx

legrand

Limoges Métropole
Communauté urbaine

LA POSTE

Polyclinique de Limoges

SNCF

Campus et vie associative

Au cœur de Limoges, ISFOGEP se distingue par son cadre propice à l'apprentissage. Situé au 43 rue de Sainte-Anne, dans un environnement **calme et agréable**, notre campus offre une atmosphère dynamique et conviviale.

À **taille humaine**, l'école privilégie la proximité entre les étudiants et les intervenants, favorisant ainsi une préparation de qualité aux certifications.



Le Bureau des Etudiants

À ISFOGEP, la vie étudiante va **au-delà des cours**. Le Bureau des élèves (BDE) organise régulièrement des événements conviviaux comme la Journée d'Intégration, le Gala annuel et des soirées étudiantes, offrant ainsi des moments de détente.

En plus de cela, des services de restauration rapide et des **activités sportives, artistiques, ludiques** sont proposés pour favoriser les échanges et la **cohésion** entre étudiants. **Travailler et se divertir** : deux aspects essentiels d'une expérience estudiantine complète et enrichissante.



Intégrer ISFOGEP, les modalités d'admissions

Prérequis

- Pour le **Bachelor CRH** : titulaire d'un bac +2 ou certification de niveau 5
- Pour le **Mastère MRH** : titulaire d'un bac +3 ou certification de niveau 6
- Possibilité de valider l'expérience professionnelle (**VAP**) en l'absence de prérequis
- Contrat en alternance, salarié-e-s en reconversion, demandeurs et demandeuses d'emploi, ouvert aux étudiant-e-s

→ *Candidature en ligne à partir de janvier : isfogep.fr*

→ *Entretien avec un jury de professionnel-le-s entre janvier et septembre*



isfogep.fr

📍 43 rue de Sainte-Anne - BP 834

87015 LIMOGES

☎ 05 55 31 67 18

✉ isfogep@3il.fr



Retrouvez également ISFOGEP sur les réseaux sociaux.