



PROGRAMME 2023-2025

MASTERE

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Titre 7

Référentiel de certification synthétique*

- Modalité d'évaluation :**
 Pour obtenir le titre professionnel Manager des Ressources Humaines, le candidat doit valider les 5 blocs de compétences qui composent le titre + l'évaluation complémentaire composée d'un mémoire écrit et de sa soutenance à l'oral.
 Toutes les épreuves (écrites et orales) sont évaluées par un jury composé d'au moins 50% de professionnels.

*sous réserve de modification

BLOCS	Référentiel d'activités et de compétences	Année 1		Année 2	
		Nbre heures	Nbre jours	Nbre heures	Nbre jours
1 Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations	A - Analyse des politiques globales et des projets stratégiques de l'entreprise (c1-c2-c3-c4)	203	29		
	B - Définition/adaptation d'une politique RH (c5-c6-c7-c8)				
	C - Pilotage et déploiement de plans d'actions RH engageants et respectueux dans un contexte normatif et en constante évolution (c9-c10-c11)				
	D - Construction d'un plan de transformation organisationnelle, sociale et juridique anticipant et s'adaptant aux bouleversements et situations de crises sociales, environnementales et structurelles (c12-c13)			140	20
	E - Pilotage de la digitalisation des process RH comme dispositif d'accompagnement au changement (c14-c15-c16)				
2 Pilotage de la responsabilité sociétale et conduite du dialogue social	F - Pilotage de la concertation et du dialogue social avec les personnels et leurs représentants (c17-c18-c19-c20)	49	7		
	G - Pilotage de la RSE en intégrant les lignes directrices d'ISO26000 dans la stratégie RH avec prise en compte des diversités et des principes d'inclusion (c21-c22-c23-c24)			70	10
	H - Surveillance et écoute du bien-être au travail face au nouveau rapport des collaborateurs au travail (c25-c26-c27)				

BLOCS	Référentiel d'activités	Année 1		Année 2	
		Nbre heures	Nbre jours	Nbre heures	Nbre jours
3 Management de la stratégie des compétences et des talents	I - Construction et développement de la marque employeur et de l'expérience collaborateur (c-28-c29-c30)	35	5		
	J - Pilotage de la Gestion Prospective des Effectifs, des Emplois et des Compétences en lien avec les orientations stratégiques de l'entreprise et intégration des critères d'inclusivité (c31-c32-c33)				
	K - Développement des processus de recrutement, d'intégration et d'engagement dans une démarche inclusive (c-34-c35-c36)			140	20
	L - Pilotage des dispositifs d'accompagnement des personnes et des talents et de leurs trajectoires professionnelles y compris à l'international (c-37-c38-c39c-40)				
4 Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH	M - Pilotage de la mesure de la performance collective, sociale et sociétale de l'entreprise (c41-c42-c43-c44-c45)				
	N - Pilotage de l'évaluation de la performance individuelle des collaborateurs et mise en place d'outils de valorisation de la performance (c46-c47)			84	12
	O - Conduite d'audit social RH et d'analyse des risques (c48-c49)				
5 Management des équipes et des projets RH	P - Management d'une équipe (c-50-c51-c52c-53)	112	16		
	Q - Conduite d'actions en mode projet (c54-c55)				
	R - Conduite d'une communication RH interne (c56-c57)				
Autres actions	Journée de rentrée	7	1	7	1
	Participation colloque MRH	3.5	0.5	3.5	0.5
	Challenge recrutement	7	1		
	Préparation colloque			14	2
	Travail de recherche/Challenge recrutement	38.5	5.5	14	2
	Méthodologie mémoire			3.5	0.5
	Préparation soutenance			7	1
	Méthodologie de soutenance			3.5	0.5
	Soutenance orale			3.5	0.5
	Examens	35	5	21	3
	TOTAL		490	70	511