



PROGRAMME 2023-2024

BACHELOR

GESTIONNAIRE DES RESSOURCES HUMAINES

GESTIONNAIRE DE PAYE

## Référentiel de certification synthétique

- Modalité d'évaluation :**

Pour obtenir le titre professionnel Gestionnaire des Ressources Humaines, le candidat doit valider les 4 blocs de compétences qui composent le titre + l'évaluation complémentaire composée d'un mémoire écrit et de sa soutenance à l'oral.

Toutes les épreuves (écrites et orales) sont évaluées par un jury composé d'au moins 50% de professionnels.

BLOCS	Thématiques	Nombre d'heures	Nombre de jours
1 Approche juridique et rémunération	Droit appliqué au RH	49	7
	Gestion de la paie	273	39
2 Approche opérationnelle des missions RH	Recrutement	14	2
	Formation	14	2
	GPEC et appréciation personnelle	14	2
	Ergonomie	14	2
	Diversité	14	2
3 Outils RH	Tableau de bord sociaux / Bilan social	21	3
	Bureautique (Excel)	14	2
4 Management et communication	Prise de parole en public	3.5	0.5
	Communication interne	14	2
	Management d'équipe	17,5	2.5
Autres	Rentrée	3.5	0.5
	Participation colloque MRH	3.5	0.5
	Préparation soutenance	7	1
	Méthodologie de soutenance	3.5	0.5
	Soutenance orale	3.5	0.5
	Examens	7	1
	<b>TOTAL</b>		<b>490</b>