



PROGRAMME 2023-2025

MASTERE

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Titre 7

Référentiel de certification synthétique*

- Modalité d'évaluation :**

Pour obtenir le titre professionnel Manager des Ressources Humaines, le candidat doit valider les 5 blocs de compétences qui composent le titre + l'évaluation complémentaire composée d'un mémoire écrit et de sa soutenance à l'oral.

Toutes les épreuves (écrites et orales) sont évaluées par un jury composé d'au moins 50% de professionnels.

*sous réserve de modification

BLOCS	Référentiel d'activités	Année 1		Année 2	
		Nbre heures	Nbre jours	Nbre heures	Nbre jours
1 Pilotage de la politique RH et de la transformation des organisations	Analyse des politiques globales et des projets stratégiques de l'entreprise	203	29		
	Définition/adaptation d'une politique RH				
	Pilotage et déploiement de plans d'actions RH engageants et respectueux dans un contexte normatif et en constante évolution				
	Construction d'un plan de transformation organisationnelle, sociale et juridique anticipant et s'adaptant aux bouleversements et situations de crises sociales, environnementales et structurelles			140	20
	Pilotage de la digitalisation des process RH comme dispositif d'accompagnement au changement				
2 Pilotage de la responsabilité sociétale et conduite du dialogue social	Pilotage de la concertation et du dialogue social avec les personnels et leurs représentants	35	5		
	Pilotage de la RSE en intégrant les lignes directrices d'ISO26000 dans la stratégie RH avec prise en compte des diversités et des principes d'inclusion			70	10
	Surveillance et écoute du bien-être au travail face au nouveau rapport des collaborateurs au travail				

BLOCS	Référentiel d'activités	Année 1		Année 2	
		Nbre heures	Nbre jours	Nbre heures	Nbre jours
3 Management de la stratégie des compétences et des talents	Construction et développement de la marque employeur et de l'expérience collaborateur	35	5		
	Pilotage de la Gestion Prospective des Effectifs, des Emplois et des Compétences en lien avec les orientations stratégiques de l'entreprise et intégration des critères d'inclusivité				
	Développement des processus de recrutement, d'intégration et d'engagement dans une démarche inclusive			140	20
	Pilotage des dispositifs d'accompagnement des personnes et des talents et de leurs trajectoires professionnelles y compris à l'international				
4 Pilotage de l'évaluation de la performance de la politique et des dispositifs RH	Pilotage de la mesure de la performance collective, sociale et sociétale de l'entreprise				
	Pilotage de l'évaluation de la performance individuelle des collaborateurs et mise en place d'outils de valorisation de la performance			84	12
	Conduite d'audit social RH et d'analyse des risques				
5 Management des équipes et des projets RH	Management d'une équipe	112	16		
	Conduite d'actions en mode projet				
	Conduite d'une communication RH interne				
Autres actions	Journée de rentrée	7	1	7	1
	Participation colloque MRH	3.5	0.5	3.5	0.5
	Challenge recrutement	28	4		
	Préparation colloque			14	2
	Travail de recherche	38.5	5.5	14	2
	Méthodologie mémoire			3.5	0.5
	Préparation soutenance			7	1
	Méthodologie de soutenance			3.5	0.5
	Soutenance orale			3.5	0.5
	Examens	28	4	21	3
	TOTAL		490	70	511