



# Mastère Manager de Ressources Humaines et Relations Sociales ISFOGEP

## Prérequis :

- Entrée en année 1 Formation ouverte aux étudiants titulaires d'un Bac+3 – ou diplôme équivalent. Réalisation possible en formation initiale ou en alternance pour 2 ans.
- Entrée directe en année 2 Formation ouverte aux détenteurs de niveaux Bac+4 et plus, des MRH 1ère répondant aux critères de sélection (titulaire d'un diplôme Bac +2 et plus, forte motivation, projet professionnel...). Réalisation possible en formation initiale ou en alternance pour 1 an.

## Objectifs :

- Piloter la stratégie RH
- Manager les relations sociales individuelles et collectives
- Manager la sécurité et la qualité de vie au travail
- Piloter la rémunération et les données socio-économiques
- Manager et développer les compétences et les talents
- Accompagner le changement
- Mise en pratique en entreprise

Durée : **1 an ou 2 ans**

## Modalités d'évaluation (TP, TD, DS, ...) :

- Mises en situation professionnelle en centre (cas pratiques): travail individuel et/ou de groupe avec présentation orale individuelle et/ou collective et remise d'un écrit individuel et/ou collectif ; jeux de rôle et mise en situation
- En entreprise : analyse d'une thématique avec remise d'un écrit individuel (mémoire) et préparation d'une présentation orale (soutenance). Fiche d'évaluation par le tuteur d'entreprise à la fin de la période d'alternance ou de stage.

## Tarifs :

### FRAIS DE FORMATION

- Candidature individuelle : 7 420 €
- CPF de Transition, Salarié : 11 130€
- Salarié / Contrat en alternance : 11 340€

### FRAIS DE DOSSIER

- 100 € pour tous

Contact :

- Service admission
- [isfogep@3il.fr](mailto:isfogep@3il.fr)
- 05 55 31 67 24

Accessibilité :

**L'accessibilité, l'inclusion et la gestion du handicap au sein de 3iL Ingénieurs**

Offrir un environnement sain aux élèves, faciliter l'accessibilité de nos enseignements à tout profil en aménageant nos locaux et le temps de travail sont au cœur de nos priorités.

Pour en savoir plus : <https://isfogep.fr/accessibilite-et-handicap/>