ISFOGEP

[l'école des RH]

Bac+3

GRH - Gestionnaire en Ressources Humaines

Formation initiale, CPF, Demandeur d'emploi,
Contrat en alternance, Formation continue, VAE

www.isfogep.fr

ISFOGEP
[l'école des RH]

L'ISFOGEP délivre un Bachelor
GESTIONNAIRE EN RESSOURCES HUMAINES

Dans le TOP 5 des meilleurs licences, bachelors et grandes écoles au niveau national en « Gestion en Ressources Humaines »

La fonction RH se transforme en écho aux mutations du monde du travail et plus largement à celles de la société et de l'humanité. Dans ce contexte, les futurs cadres RH deviennent stratégiques, facilitateurs et leaders de la transformation. Notre école doit être investie de tout ce qui relève de la Responsabilité Sociétale qui est, et sera, une partie intégrante des pratiques professionnelles RH dans l'avenir. Nous avons la responsabilité de sensibiliser, former nos étudiants, par le biais d'un socle commun de connaissances et de compétences, aux enjeux socio-écologiques, environnementaux et climatiques. L'engagement sur des thématiques comme l'inclusion, la mixité, la parité, la transparence des décisions, l'éthique seront à l'avenir des sujets à maitriser pour nos futurs cadres RH.

La nécessaire transformation des fonctions RH implique indéniablement une évolution de nos formations afin d'accompagner ces bouleversements et les entreprises. L'alternance est une vraie opportunité et une réponse adaptée pour favoriser l'acquisition de ces nouvelles compétences et ainsi faire émerger les meilleurs talents. Jusqu'à présent très centrés sur des sujets opérationnels et de gestion (élément capital pour leur crédibilité), les futurs cadres RH auront désormais et, plus que jamais, à se concentrer sur le développement humain, sur des processus d'intelligence collective, sur des modalités plus collaboratives, plus engageantes.

A nous de relever le défi de former aussi aux compétences transverses pour leur offrir la capacité de devenir des innovateurs dans leur domaine.

ISFOGEP, accélérateur de talent !

Un incubateur développeur de compétences pour préparer les futurs professionnels RH, acteur principal du pilotage du changement social, humain et managérial de l'entreprise : une ambition éthique et créative avant tout !

Sophie CHABASSE
Directrice de l'ISFOGEP

P. 03 LES MISSIONS
P. 04 LES COMPÉTENCES VISÉES
P. 06 LE PROGRAMME
P. 08 PERFECTIONNEMENT ET V.A.E

LES ATOUTS

DOUBLE RECONNAISSANCE DE LA FORMATION

Développée en partenariat avec l'AFPA Limousin

DIPLÔMES DÉLIVRÉS :

Bachelor Gestionnaire en Ressources Humaines
et Titre d'État certifié « gestionnaire de paie » (bac+2 – Niveau 5 RNCP)

UNE FORMATION PROFESSIONNALISANTE EN ALTERNANCE OU STAGE ALTERNÉ

50% EN FORMATION, 50% EN ENTREPRISE

LES + DE L'ENSEIGNEMENT GRH

- Pragmatisme
- Mises en situation d'entreprise, jeux de rôles, résolution de cas pratiques d'entreprises
- Seulement des intervenants professionnels
- Accompagnement individualisé dans la recherche d'alternance, de stage et d'emploi
- Le responsable pédagogique de l'ISFOGEP travaille en étroite relation avec l'entreprise d'accueil. Il effectue de fréquents entretiens téléphoniques et un suivi sur site. Le sujet de mémoire est trouvé conjointement avec l'entreprise - l'étudiant - l'ISFOGEP. Un intervenant professionnel accompagne l'étudiant dans l'analyse de son mémoire.
- École à taille humaine, classe de 25 stagiaires en moyenne.

LE PROGRAMME

GRH /
Gestionnaire en Ressources Humaines

1 Gestion administrative du personnel

- APPLICATIONS DES DIFFÉRENTES LÉGISLATIONS SOCIALES, FISCALES ET LÉGALES COLLECTIVES ET INDIVIDUELLES
- GESTION DE LA PAIE ET DES OBLIGATIONS SOCIALES EN UTITLISANT L'ENVIRONNEMENT JURIDIQUE LIÉ AUX ASPECTS DE LA RÉMUNÉRATION : BULLETINS DE PAIE, RETENUES SUR SALAIRES, FRAIS PROFESSIONNELS, MASSE SALARIALE, DÉCLARATIONS ADMINISTRATIVES,...
- APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL EN RELATION AVEC LES DIFFÉRENTES MISSIONS RH : MÉTHODOLOGIE, CONTEXTE JURIDIQUE, RÉGLEMENT INTÉRIEUR ET POUVOIRS ET OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR, LE CONTRAT ET LA RUPTURE DU TRAVAIL, REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL,...
- ...

2 Gestion opérationnelles des ressources humaines

- GPEC
- QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL, ERGONOMIE
- FORMATION
- RECRUTEMENT
- MANAGEMENT DE L'INNOVATION ET DE LA CRÉATIVITÉ DES ÉQUIPES
- GESTION DE LA DIVERSITÉ
- ENTRETIENS ANNUELS ET PROFESSIONNELS
- DIVERSITÉ
- ...

3 Communication interne et externe

- COMMUNICATION AVEC LES SALARIÉS ET LES PARTIES PRENANTES
- PRÉVENTION DE LA RADICALISATION, DE LA DISCRIMINATION ET DU HARCÈLEMENT
- PRISE DE PAROLE EN PUBLIC
- DIGITALISATION RH
- ...

4 Données socio-économiques en entreprise

- ÉLABORATION DES PROCESSUS ET TABLEAUX DE BORD SOCIAUX RH
- APPLICATIONS DES MÉCANISMES COMPTABLES
- COMPRÉHENSION DES FACTEURS DE CONTIGENCE D'UNE ENTREPRISE : ÉCONOMIQUE, DÉMOGRAPHIQUE, DONNÉES SOCIALES, OPTIMISATION DES PROCESS
- ...

LES MÉTIERS

TAUX DE DIPLÔMATION	93%
EMPLOYABILITÉ À LA SORTIE	60%
EMPLOYABILITÉ À 6 MOIS	96%
TAUX DE POURSUITES D'ÉTUDES	30%

- GESTIONNAIRE DE RESSOURCES HUMAINES
- CHARGÉ(E) DES RESSOURCES HUMAINES
- CHARGÉ(E) DE PAIE
- ATTACHÉ(E) DES RESSOURCES HUMAINES
- CHARGÉ(E) DE RECRUTEMENT
- CHARGÉ(E) DE FORMATION
- ASSISTANT(E) AU RESPONSABLE RH
- GESTIONNAIRE DE L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL

Sandrine PREVOST I GESTIONNAIRE RESSOURCE HUMAINES, ADN87, PROMOTION 2019

Souhaitant donner une nouvelle impulsion à ma carrière professionnelle, c'est avec un réel engouement que j'ai rejoint l'ISFOGEP.

L'école, bien placée au niveau national, m'a semblé un premier pas vers la réussite. Ce fut une année riche en apprentissages et en nouvelles rencontres.

Les enseignements de qualité m'ont donné l'opportunité d'acquérir des bases solides et l'assurance nécessaire pour initier le changement. Tout au long de cette année d'initiations et de pratiques, je me suis sentie accompagnée par les intervenants, mais aussi portée par la cohésion de groupe.

Recrutée par l'entreprise ADN87 qui m'a accueillie pendant mon stage pratique, ma formation me permet aujourd'hui d'exercer en qualité de Gestionnaire RH, sur un poste très polyvalent.

Mes missions au quotidien me permettent de développer en permanence mon champ d'expertise, et ainsi, de m'épanouir dans mes fonctions.

Alexandre FABIOUXI I DIRECTEUR RESSOURCES HUMAINES, UNISYLVA

Après un Baccalauréat Technologique Option RH Communication et un BTS Assistant Manager Option RH, j'ai eu l'opportunité d'intégrer le cycle GRH à l'ISFOGEP et d'effectuer cette formation en alternance à la SNCF.

Après ce parcours purement RH et avec une dimension plutôt opérationnelle, la suite logique a été pour moi de poursuivre mes études, pour pouvoir affiner et développer mes connaissances stratégiques en intégrant la formation 3ème cycle RGRH. J'ai pu par chance continuer cette formation de deux années dans le même établissement SNCF. Après l'obtention de ce diplôme, j'ai immédiatement pu prendre mon premier poste à Paris, sur une fonction de Chargé de Recrutement. Cette formation RGRH dont la qualité n'est plus à vanter, composée d'intervenants ayant une vision empirique du monde du travail et des ressources humaines, me permet aujourd'hui d'occuper un poste de Directeur Ressources Humaines dans une entreprise de 125 salariés dont le siège social est basé à Limoges et de me reposer sur un socle de connaissances solide. Au-delà de ces connaissances techniques, l'ISFOGEP m'a permis d'améliorer mes qualités relationnelles et de gagner en assurance pour exercer un métier passionnant !

[MODULES DE PERFECTIONNEMENT]

L'organisation modulaire de la formation vous permet de vous inscrire uniquement aux enseignements dont vous avez besoin pour développer vos compétences :

- Droit du travail
- Formation
- Recrutement
- Communication
- Appréciation du personnel
- Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
- Excel pour les RH
- Ergonomie
- Organisation de l'entreprise
- Gestion de la diversité / Lutte contre les discriminations
- Management
- Comptabilité
- Tableaux de Bord Sociaux
- Bilan Social

[VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (VAE)]

Obtenir une certification grâce à son expérience

Toute personne, quels que soient son âge, sa nationalité, son statut et son niveau de formation, justifiant d'au moins 1 an d'expérience en rapport direct avec la certification visée, peut prétendre à la VAE.

Le déroulement de la VAE

Candidature

Information du candidat

Constitution du dossier

Dépôt de dossier

Examen de recevabilité

Entretien avec coordinateur VAE

Demande de complément d'information (si besoin)

Proposition d'accompagnement

Jury VAE

Audition du candidat

Délibération

Validation totale

Validation partielle

Nouveau Jury

Si validation partielle

Acquisition de nouvelles compétences (expérience ou formation)

Évaluation des nouvelles acquisitions

TÉMOIGNAGES

Olibia BAR I CHARGÉE DE RECRUTEMENT - PROMOTION 2021

Mon année de licence GRH à l'ISFOGEP a été un nouveau départ professionnel dans mon parcours de reconversion. Après avoir exercé 18 ans dans le secteur bancaire, je suis aujourd'hui chargée de recrutement pour un grand groupe de distribution automobile implanté dans tout le sud-ouest. Les équipes de l'ISFOGEP et les intervenants m'ont apporté leur expérience au travers de supports et exercices pédagogiques pertinents. Le stage en entreprise m'a permis de mettre en pratique et acquérir des bases solides pour mes nouvelles fonctions.

De belles rencontres professionnelles et avec les camarades de promo.

Une année studieuse et réussie !

Elsa HEYMANS I RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES - CLINIQUE DES CÈDRES

A la suite d'un BTS Management des Unités Commerciales et d'un stage réalisé dans une agence d'intérim, j'ai découvert la gestion du personnel sous différents angles.

Cette expérience de terrain m'a donné l'envie de m'orienter vers les Ressources Humaines. J'ai donc fait le choix de rentrer à l'ISFOGEP dans le cycle L3 GRH en alternance. J'ai effectué un contrat de professionnalisation chez Thales Communication à Brive où j'ai pu concilier les cours pédagogiques et le monde du travail. Ce fut une expérience très enrichissante qui m'a permis ensuite d'être embauchée en qualité d'Assistante Ressources Humaines à la Clinique des Cèdres en 2009 (280 salariés).

J'avais pour mission la gestion des plannings, la formation et les dossiers administratifs du personnel. En août 2015, j'ai été promue, à l'âge de 28 ans, au poste de Responsable Ressources Humaines -un challenge pour moi- avec des missions et des objectifs qui me permettent de développer quotidiennement mes compétences.

Nicolas DANIEL I RESPONSABLE RH - PROMOTION 2018

Je m'appelle Nicolas DANIEL, j'ai 42 ans. J'ai intégré la formation GRH de l'ISFOGEP pour la session de 2017-2018.

Lors de mon entrée, je souhaitais me reconvertir, car depuis plus de 12 années je travaillais comme commercial pour une entreprise de la grande distribution. Toujours attiré par les ressources humaines, j'ai trouvé dans le programme de cette formation ce qui me manquait pour atteindre mes objectifs professionnels.

Le programme tel qu'établi m'a permis de découvrir la paie mais aussi le droit du travail ainsi que la gestion des ressources humaines. Le plus de cette formation ? Sans conteste la qualité et le professionnalisme des intervenants qui amènent, de par leur expérience en entreprise, une réelle plus-value aux matières étudiées.

Pour ma formation j'ai fait le choix de la suivre en continu, c'est-à-dire de pouvoir bénéficier dans un premier temps de toute la théorie pour ensuite suivre mon stage et parfaire mes connaissances en entreprise durant un peu plus de cinq mois. Là encore, une expérience formidable dans un cabinet comptable reconnu à Limoges.

Pour finir, cette formation m'a permis de réussir ma reconversion car à peine deux mois après avoir fini, j'ai été recruté au poste de Manager des Ressources Humaines au sein de l'hypermarché Cora de Limoges.

Aujourd'hui j'ai en charge la gestion humaine des 260 salariés du magasin ainsi que toute la gestion de la paie et de la formation.

Isabelle GAUVIN I RESPONSABLE PAIES - POLYCLINIQUE DE LIMOGES - PROMOTION 2015

Suite à un licenciement économique en 2014 et 25 ans d'expérience en comptabilité, j'ai choisi de me spécialiser en paye et ressources humaines.

La formation AGAP (GRH) Bac + 3 proposée par ISFOGEP est très complète tant dans la gestion administrative du personnel dans sa globalité qu'en droit du travail, formation continue, statistiques, communication.

Cette formation est complétée par un titre AFPA de Gestionnaire de paye niveau Bac + 2 qui est un plus très apprécié des DRH.

Les intervenants sont tous des professionnels qui savent partager et transmettre leurs compétences et leur passion, l'encadrement pédagogique est très investi et disponible.

L'école organise des conférences en lien avec notre coeur de métier très utiles pour appréhender nos difficultés au quotidien ou découvrir de nouvelles pratiques ou méthodes.

L'année de formation est dense mais cela en vaut la peine.

Dès la fin de ma formation j'ai obtenu un poste dans lequel je mets en pratique tous les jours les techniques et compétences acquises pendant cette année très enrichissante.

MODALITÉS D'ADMISSION

Modalités d'admission disponibles sur notre site internet :

www.isfogep.fr

Conditions d'accès

- Formation ouverte aux titulaires d'un diplôme de niveau bac + 2 et plus : étudiants, salariés d'entreprise en reconversion, demandeurs d'emploi, alternance.
- En cas de niveau d'études inférieur, possibilité de compenser par une expérience significative en entreprise.

Sélection

- Réception des dossiers de candidatures à partir de février.
- Si votre dossier est retenu, vous serez convoqué(e) pour tests et entretien de recrutement.
- Prérequis : une forte motivation au service d'un véritable projet professionnel.

ISFOGEP

43 rue de Sainte-Anne - BP 834
87015 LIMOGES cedex 01

Tél : 05 55 31 67 18

www.isfogep.fr | courriel : isfogep@3il.fr

Université de Limoges

Qualiopi processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

afaq ISO 9001 Qualité AFNOR CERTIFICATION

3iL GROUPE

Conception © LAgence.co | 11/22 | © Photos : Shutterstock.com. | *Imprimé dans le respect des normes environnementales par un imprimeur IMPRIM'VERT® | certifié ISO 14001 |